

**ACUERDO DE COLABORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE PRÁCTICAS PROFESIONALES NO LABORALES POR PARTE DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DIRIGIDAS A PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS.**

**(ACUERDO SIN COMPENSACIÓN ECONÓMICA PARA LA EMPRESA)**

De una parte, D./D<sup>a</sup>. \_\_\_\_\_ con D.N.I. n° \_\_\_\_\_, en nombre y representación del centro/entidad de formación \_\_\_\_\_ C.I.F. n° \_\_\_\_\_, domiciliado en \_\_\_\_\_, localidad \_\_\_\_\_, provincia \_\_\_\_\_.

Y de otra parte, D./D<sup>a</sup>. \_\_\_\_\_ con D.N.I. n° \_\_\_\_\_, en nombre y representación de la empresa \_\_\_\_\_ C.I.F. n° \_\_\_\_\_, domiciliada en \_\_\_\_\_, localidad \_\_\_\_\_, provincia \_\_\_\_\_.

Ambas partes, en la representación que ostentan, se reconocen mutuamente capacidad suficiente para obligarse y acordar y a tal efecto

**EXPONEN**

**PRIMERO:** El artículo 24.3 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, las acciones formativas no vinculadas con certificados de profesionalidad, dirigidas a las personas desempleadas, podrán contemplar la realización de prácticas profesionales no laborales en empresas, vinculadas a dichas acciones formativas, previa suscripción de un acuerdo entre la empresa y la entidad de formación, que será puesto en conocimiento de la persona que realiza las prácticas, en el que deberá describirse el contenido de las prácticas, así como su duración, lugar de realización y horario, y el sistema de tutorías para su seguimiento y evaluación. Antes del comienzo de las prácticas, se pondrá en conocimiento de los representantes legales de los trabajadores en la empresa el citado acuerdo, así como una relación de los alumnos que participan en las mismas.

**SEGUNDO:** En el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, el artículo 24.1 del Decreto 97/2016, de 05 de julio que regula la Formación Profesional para el Empleo dirigida prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, y establece las bases reguladoras de las subvenciones públicas destinadas a su financiación, modificado por Decreto 196/2016, de 29 de noviembre, establece que las personas participantes en las acciones formativas contempladas en dicho decreto podrán efectuar prácticas profesionales no laborales, con sujeción al régimen contemplado en esta norma, y a lo dispuesto en el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, y en su caso, a lo previsto en el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero.

El apartado 2 del artículo 5 bis de este último Real Decreto señala que, con carácter general, la realización del módulo de formación práctica en centros de trabajo se realizará a través de convenios o acuerdos entre los centros formativos y los centros de trabajo, sin perjuicio de su sujeción al régimen contemplado para las prácticas profesionales no laborales en empresas en el artículo 24.3 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio.

**TERCERO:** El centro/entidad de formación \_\_\_\_\_ ha sido beneficiario de una subvención al amparo del Decreto 97/2016, de 5 de julio, para el desarrollo del curso n° \_\_\_\_\_, especialidad \_\_\_\_\_, incluida en la oferta formativa pública de acciones de formación del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE), dirigidas a personas trabajadoras desempleadas.

**CUARTO:** La empresa \_\_\_\_\_ ha manifestado su interés en colaborar con dicho centro/entidad de formación, con el fin de que el alumnado participante en el citado curso de formación profesional para el empleo pueda realizar prácticas profesionales no laborales, como parte integrante de su programa formativo. En su virtud, las partes intervinientes suscriben el presente Acuerdo de colaboración que se registrará por las siguientes

### CLAÚSULAS

**PRIMERA:** El presente Acuerdo tiene por objeto facilitar la realización de prácticas profesionales no laborales por parte de los alumnos que hayan participado en el curso n° \_\_\_\_\_, especialidad formativa \_\_\_\_\_, impartido por el centro/entidad de formación \_\_\_\_\_ y financiado por el Servicio Extremeño Público de Empleo.

**SEGUNDA:** El contenido de las prácticas profesionales en empresas sujetas al presente Acuerdo permitirá a los alumnos aplicar la formación recibida en un escenario productivo real y entrar en contacto con los cambios tecnológicos producidos, con el fin de asegurar un adecuado aprendizaje, que suponga un valor añadido para dicha formación.

**TERCERA:** La participación en las prácticas profesionales de los alumnos incluidos en la relación que se incluye en el ANEXO I del presente Acuerdo, no implicará en ningún caso la existencia de relación laboral con la empresa. Sin perjuicio de lo anterior, la empresa pondrá en conocimiento de los representantes de los trabajadores la formalización del presente Acuerdo de prácticas, con indicación de los alumnos participantes. Por su parte, el centro/entidad de formación deberá remitir al técnico del SEXPE encargado del seguimiento de la prácticas profesionales no laborales el modelo de comunicación de la realización de las mismas, a efectos de su traslado a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

**CUARTA:** Las prácticas profesionales se desarrollarán en el centro de trabajo de la empresa ubicado en la dirección \_\_\_\_\_ de la localidad \_\_\_\_\_, dentro de su turno de trabajo ordinario.

En el caso de que por circunstancias sobrevenidas las prácticas no pudieran realizarse en dicho centro de trabajo, la empresa lo comunicará al centro/entidad de formación y a los alumnos participantes, indicando el nuevo centro de trabajo donde se llevarán a cabo dichas prácticas.

Recibida dicha comunicación, el centro/entidad de formación deberá remitirla al técnico del SEXPE encargado del seguimiento de la prácticas profesionales no laborales, a efectos de su traslado la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

**QUINTA:** La relación de alumnos participantes, la duración de las prácticas, el periodo de realización y el horario de las mismas, se indicarán en el ANEXO I de presente Acuerdo, teniendo en cuenta las siguientes condiciones:

- a) En el caso de cursos conducentes a certificados de profesionalidad, la duración del módulo de formación práctica en centros de trabajo será la establecida en la norma reguladora del correspondiente certificado de profesionalidad.
- b) En el caso de cursos no conducentes a certificados de profesionalidad, la duración mínima de las prácticas será de 100 horas y la máxima la de la duración del curso, con un límite de 300 horas.

**SEXTA:** El programa formativo de las prácticas profesionales que se realicen por los alumnos será el establecido en el ANEXO II del presente Acuerdo, de acuerdo con los conocimientos teórico-prácticos de la acción formativa desarrollada.

En el caso de cursos conducentes a certificados de profesionalidad, el programa formativo considera las capacidades, criterios de evaluación y contenidos establecidos en el módulo de formación práctica en centros de trabajo del correspondiente certificado de profesionalidad.

**SÉPTIMA:** El centro/ entidad de formación designará un tutor de prácticas profesionales no laborales, que será el responsable de acordar con el tutor designado por la empresa el programa formativo de las prácticas, así como del seguimiento y evaluación de las mismas.

En el caso de cursos conducentes a certificados de profesionalidad, la designación del tutor por el centro/entidad de formación debe realizarse entre los formadores que hayan impartido los módulos formativos del certificado de profesionalidad correspondiente.

La relación de tutores se acompañará en el ANEXO III, correspondiendo un máximo de cinco alumnos a cada uno de los tutores designado por la empresa.

**OCTAVA:** El inicio y desarrollo de las prácticas formativas, así como el proceso de seguimiento y evaluación de los alumnos, será objeto de valoración y supervisión por parte de la Dirección General de Formación para el Empleo, a través del personal técnico que tenga asignado para esta tarea.

Cualquier modificación que afecte al contenido de los Anexos que acompañan al presente Acuerdo, deberá ser justificada y comunicada, con carácter previo a su ejecución, a la otra parte, indicando expresamente los motivos de la modificación y los cambios que se originan respecto de la programación inicial.

Asimismo, dicha modificación deberá ser comunicada por el centro/entidad de formación al técnico del SEXPE encargado del seguimiento y evaluación de la prácticas profesionales no laborales.

**NOVENA:** La empresa no podrá cubrir, ni siquiera de forma interina, ningún puesto de trabajo con el alumno que realice prácticas formativas, salvo que se establezca una relación laboral retribuida entre ambos. En este caso, el alumno abandona automáticamente el programa formativo, debiéndose comunicar este hecho al técnico del SEXPE encargado del seguimiento y evaluación de la prácticas profesionales no laborales.

**DÉCIMA:** Los alumnos participantes en las prácticas profesionales no laborales tendrán derecho a las becas/ayudas reguladas en los artículos 69 y 70 del Decreto 97/2016 de 5 de julio

A efectos del pago de las mismas, se emitirá la certificación de número de días de asistencia a las prácticas de cada uno de los alumnos/as y, en su caso, el tipo de ayuda que solicitan. Dicha certificación será firmada por el tutor de la empresa y el tutor designado por el centro/entidad de formación.

Asimismo, los alumnos que superen las prácticas recibirán un certificado de realización de dichas prácticas, en el que conste el número de horas y las actividades desarrolladas, que será firmado por el responsable de la empresa y por ambos tutores, con el visto bueno del técnico del SEXPE.

En el caso de cursos conducentes a certificados de profesionalidad, los alumnos que superen el módulo de formación práctica en centros de trabajo recibirán una certificación firmada por el responsable de la empresa y los dos tutores, conforme al modelo que se recoge en el Anexo IX de la Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre.

El centro/entidad de formación deberá presentar las citadas certificaciones, junto con la certificación de realización de prácticas, al técnico encargado del seguimiento de las prácticas profesionales no laborales, en el plazo de 15 días, a contar desde el siguiente a la terminación de las mismas.

**UNDÉCIMA:** De acuerdo con lo previsto en el artículo 20 del Decreto 97/2016 de 5 de julio, podrán ser excluidos de la participación en las prácticas objeto del presente Acuerdo aquellos alumnos que:

- a) Acumulen más de tres faltas injustificadas.
- b) Tengan faltas reiteradas de puntualidad.
- c) Mantengan una actitud de falta de aprovechamiento o de indisciplina.

La empresa comunicará esta circunstancia al centro/entidad, a efectos de su constancia ante la Dirección General de Formación para el Empleo.

**DUODÉCIMA:** La realización de las prácticas profesionales no laborales previstas en el este Acuerdo puede ser objeto de solicitud de subvención ante el SEXPE, de acuerdo con las modalidades previstas en el artículo 28.1.b del Decreto 97/2016 de 5 de julio.

No obstante, la empresa renuncia a la subvención que pudiera corresponderle por la ejecución de dichas prácticas, asumiendo el centro/entidad de formación la obligación de suscribir, con carácter previo al inicio de las mismas, una póliza de seguro de accidentes a favor de los alumnos, según el siguiente detalle:

<b>RIESGOS A CUBRIR</b>	<b>CAPITAL A ASEGURAR</b>
Muerte	Mínimo 18.030,36 euros
Invalidez Permanente Absoluta	Mínimo 30.050,61 euros
Invalidez Permanente Total	Mínimo 30.050,61 euros
Invalidez Permanente Parcial	Mínimo 30.050,61 euros
Asistencia Sanitaria	Incluida
Responsabilidad Civil	30.050,61 euros por siniestro

**DECIMOTERCERA:** El presente Acuerdo surtirá efectos a partir del día de su suscripción y tendrá vigencia hasta la finalización y certificación de las prácticas formativas que forman parte de su objeto.

No obstante, podrá extinguirse con anterioridad, por denuncia expresa realizada por cualquiera de las partes, con una antelación mínima de 15 días a la fecha de su vencimiento, por alguna de las siguientes causas:

- a) Cese de la actividad de la empresa.
- b) Fuerza mayor que imposibilite el desarrollo de las actividades programadas.
- c) Incumplimiento de las cláusulas establecidas en el presente acuerdo, inadecuación pedagógica de las prácticas formativas o vulneración de las normas vigentes de aplicación a las acciones de formación profesional para el empleo.
- d) Mutuo acuerdo.

En caso de extinción anticipada, las partes pondrán los medios necesarios para la finalización de las prácticas ya iniciadas, garantizando en lo posible los intereses formativos de los alumnos.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

Por el centro/entidad de formación  
(Firma y sello)

Fdo.: \_\_\_\_\_

Por la Empresa  
(Firma y sello)

Fdo.: \_\_\_\_\_