

PLAN DE CHOQUE POR EL EMPLEO JOVEN

2019-2021

 **vuestro
momento**



Porque...

- Son el presente y no sólo futuro (que también)
- Juegan un papel activo y protagonista
- Tienen distintas situaciones de partida
- No hay que resignarse a que vivan peor que sus padres
- Hay que creer en el presente y en el futuro de este país
- Tenemos más talento que nunca y queremos tener aún más y mejor nivelado
- Todas las personas jóvenes en España tengan una oportunidad de formación, de empleo y de trabajo digno



8 Objetivos

1 Establecer un marco laboral de calidad en el empleo y la dignidad en el trabajo

2 Ser protagonistas de su proceso de inserción laboral y cualificación

3 Incrementar su cualificación e inserción laboral adquiriendo más competencias profesionales

4 Formar parte de un nuevo modelo económico basado en la sostenibilidad social, la productividad y el valor añadido

5 Disfrutar de una atención adecuada e individualizada de los Servicios Públicos de Empleo

6 Evitar sufrir la segregación horizontal y la brecha salarial de género

7 Luchar contra el desánimo de aquellos que no buscan empleo porque creen que no lo van a encontrar.

8 Disfrutar de una especial atención a colectivos especialmente vulnerables

6 ejes de actuación

1 Orientación

2 Formación

3 Oportunidades de empleo

4 Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo

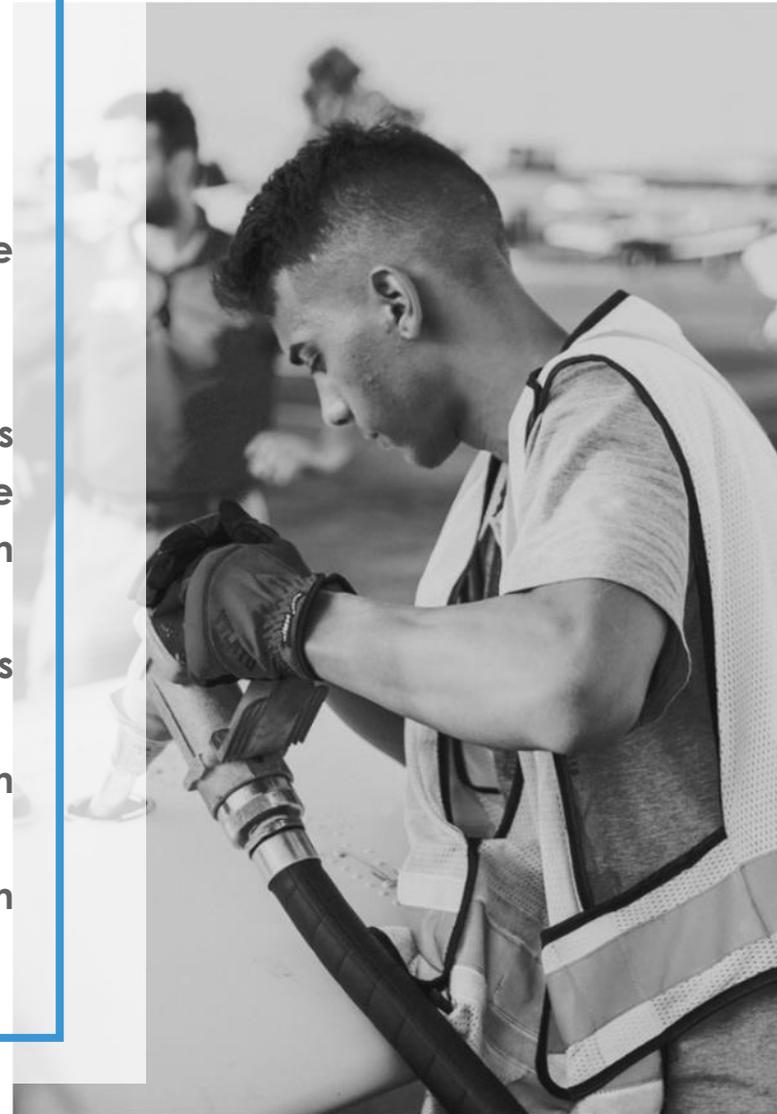
5 Emprendimiento

6 Mejora del marco institucional



Metas

- 1 Reducir la tasa de paro juvenil hasta el 23,5 %
- 2 Incrementar la tasa de actividad hasta el 73,5 %
- 3 Reducir en un 20% la actual brecha de género
- 4 Incrementar cada año un 15% el número de contrataciones indefinidas
- 5 Formar al menos:
 - Un 43% (100.000) de las personas jóvenes inscritas como desempleadas y que no disponen de titulación en Educación Secundaria Obligatoria, en competencias clave en Lengua y Matemáticas.
 - Un 30% de personas jóvenes en competencias lingüísticas.
 - 225.000 de las personas jóvenes en competencias digitales.
 - Un 25% (40.000) de las personas jóvenes en competencias de sectores estratégicos.



50 Medidas

EJE	#	MEDIDAS
1. ORIENTACIÓN	1	Programa ORIENTAJOVEN dotado de una Red de 3.000 personas técnicas responsables de orientación
	2	Diagnóstico e itinerarios personalizados de Inserción
	3	Programa Red SIJ-INJUVE de atención a jóvenes vulnerables
	4	Apoyo a la Red SIJ-INJUVE con 110 mediadores juveniles
	5	Apoyo en prosectores
	6	Orientación Integral para personas jóvenes migrantes
	7	Atención integral en Materia de Inserción Laboral a personas jóvenes menores migrantes no acompañados
	8	Colaboración con Federación Española de Municipios y Provincias
	9	Colaboración con las universidades y CIPES
	10	Participación y colaboración con los Servicios Sociales de cada CCAA
	11	Lanzaderas de empleo
	12	Participación de las Entidades Locales en Programas de Orientación y Atención personalizada
2. FORMACIÓN	13	Programas de formación en competencias clave
	14	Programas de Formación en competencias digitales
	15	Programas de Formación en competencias en lengua extranjera y movilidades de estudio y trabajo
	16	Programas de Formación orientada a la cualificación en sectores estratégicos
	17	Programas de Formación orientados a la cualificación agraria y del desarrollo local
	18	Programas de Formación con compromiso de contratación
	19	Programas de segunda oportunidad con becas
	20	Modelos innovadores en formación y empleo. Escuelas de segunda oportunidad
	21	Cadena formativa intergeneraciones
	22	Formación personal de oficinas de empleo y oficinas de prestaciones para atender a inmigrantes

50 Medidas

EJE	#	MEDIDAS
3. OPORTUNIDADES DE EMPLEO	23	Programas mixtos de empleo y formación
	24	Impulso de convenios de formación en distintas PYMES y MICROPYMES
	25	Impulso de los programas de formación y transmisión de conocimiento a través del contrato de relevo
	26	Potenciar la Formación Profesional Dual por medio del contrato para la formación y el aprendizaje
	27	Portal de empleo para los contratos formativos
	28	Reforzar la causalidad de la contratación temporal y del contrato a tiempo parcial
	29	Oportunidades de contratación y emprendimiento para jóvenes
	30	Programas piloto para favorecer el partenariado en la inserción laboral y la constitución de redes de apoyo y acompañamiento en el proceso de búsqueda de empleo de las personas jóvenes
	31	Estatuto de las prácticas no laborales
	32	Atención reforzada y especializada para personas jóvenes especialmente vulnerables
	33	Programas de Economía Circular
	34	Programas de primera experiencia profesional
	35	Programas de retorno de talento y de apoyo a la movilidad
4. IGUALDAD DE OPORT. EN EL ACCESO AL EMPLEO	36	Medidas contempladas en Programas Integrales de Empleo aprobados para territorios en los que las especiales condiciones sociolaborales, económicas o geográficas no permitan una efectiva integración social de los jóvenes
	37	Impulso de la colaboración con Agentes de Igualdad
	38	Apoyo Startup o proyectos de base tecnológica para mujeres jóvenes
	39	Apoyo a la mujer joven en el entorno rural

50 Medidas

EJE	#	MEDIDAS
5. EMPREN- DIMIENTO	40	Impulso a los programas de Economía Social
	41	Startup con incubadoras de empresa
	42	Convenios de Colaboración con organizaciones intersectoriales de autónomos
6. MEJORA DEL MARCO INSTITUCIONAL	43	Simplificación del registro centralizado del SNGJ
	44	Participación en la gobernanza del SNGJ a través de la comisión tripartita
	45	Reforzar las actuaciones de seguimiento, control y evaluación a través de la Comisión Delegada de Seguimiento y Evaluación del SNGJ con evaluaciones periódicas.
	46	Reforzar la coordinación interinstitucional, especialmente servicios sociales y educación
	47	Mejorar la calidad de los datos de las medidas y/o atenciones del sistema a través de la obligatoria participación de todos los actores implicados, en la puesta en común de la información
	48	Facilitar el intercambio de formación e información entre las entidades participantes en garantía juvenil, especialmente en lo referido a convocatorias vigentes
	49	Fomentar la creación de proyectos piloto sobre la integración servicios prestados a los jóvenes a través de partenariados en el ámbito local auspiciados por la comisión europea en el marco del proyecto "Peer Support" en el que forma parte España
	50	Promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la igualdad de trato y de oportunidades por cualquier circunstancia personal y/o laboral

Para llevarlo a cabo

2000 millones de euros

Colaboradores

CCAA Ceuta y Melilla

INJUVE IMIO

Otros Organismos de la AGE

Interlocutores sociales

Consejo de la Juventud de España

Otras entidades

