

## Datos de la Oferta:

Puesto: **FARMACÓLOGO CLÍNICO / EXPERTO EN FARMACOGENÉTICA  
PROYECTO MEDEA**

(Proyecto MedeA. [www.proyectomedea.es](http://www.proyectomedea.es))

**Nº de puestos que se ofertan:** Uno (1)

**Ubicación laboral:** Unidad de Farmacogenética y Medicina Personalizada. CICAB. Hospital Universitario de Badajoz. Área de Salud de Badajoz. Servicio Extremeño de Salud (Badajoz).

**Tipo de contrato:** Contrato eventual a jornada completa (incorporación inmediata).

1 plaza de jornada completa y duración hasta el 31 de agosto de 2022.

### Tareas a desarrollar:

- Desarrollo de Protocolos de Investigación Clínica, Coordinación Clínica del Proyecto, Registro de estudios en la AEMPS, Farmacovigilancia. Evaluación de resultados, específicamente, evaluación de factores genéticos y otros en la variabilidad de la respuesta a medicamentos, bajo la supervisión del Director Científico.

**Salario bruto/anual:** 38.223,14 euros/año

### REQUISITOS MÍNIMOS:

- Médico Especialista en Farmacología Clínica o Titulado universitario de grado/licenciado en ciencias de la salud con postgrado y/o experiencia clínica en estudios en farmacogenética clínica.

### MÉRITOS A EVALUAR:

#### A. Experiencia profesional:

- 1) Experiencia laboral superior a 1 años en farmacología clínica y/o farmacogenética
- 2) Experiencia investigadora superior a 1 años en el área de farmacología clínica y/o farmacogenética, o desarrollada durante la realización de Máster o Doctorado en el área.

#### B. Competencias requeridas:

- 3) Competencias requeridas.
  - Desarrollo de Proyectos de Investigación Clínica.
  - Conocimiento y experiencia en proceso de Registro de estudios en AEMPS.
  - Farmacovigilancia.
  - Evaluación de estudios en farmacogenética clínica.
  - Coordinación de Proyectos de investigación clínica.

### Habilidades y disponibilidad requeridas:

Capacidad de multitarea en situaciones sensibles al tiempo.

Indispensable disponibilidad para viajar por distintos centros asistenciales de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Capacidad de trabajo en equipo

## **VALORACIÓN OBJETIVA DE MÉRITOS:**

Se valorará hasta un máximo de 7 puntos los siguientes apartados relacionados con los apartados A y B.

Los requisitos mínimos exigibles no son puntuables.

### **A. Experiencia profesional (máximo 3 puntos)**

1. Por cada año o fracción de experiencia acreditable en las funciones específicas en farmacología clínica y/o farmacogenética, a partir de 2 años, le corresponderán 0,5 puntos/año o fracción, demostrable mediante certificado de funciones (hasta 2 puntos).

2. Por cada año o fracción de experiencia investigadora acreditable mediante certificado de participación en proyectos de I+D o en máster o doctorado le corresponderán 0,25 puntos/año o fracción. La disposición de un título de máster en investigación o doctorado sumará 0,5/1 puntos respectivamente adicionales (hasta 1 punto).

En el caso de que hubiera falta de candidatos, la puntuación a otorgar por cada año de experiencia en 1 y 2 se contabilizará desde el inicio de la experiencia, y se valorará la fracción correspondiente.

**Nota:** Los puntos son acumulables entre ambas experiencias.

### **B. Competencias adquiridas: (máximo 4 puntos)**

3. Por cada competencia requerida, demostrable mediante certificados de funciones desarrolladas o cualquier otra evidencia, se otorgarán 0,7 puntos hasta un máximo de 4 puntos.

Por cada 3 competencias demostradas, se otorgarán 0,5 puntos adicionales.

## **VALORACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL:**

4. Pasarán a una segunda fase de **entrevista personal** los candidato/as con mejor puntuación entre los que consigan una puntuación igual o superior a **5 puntos** (suma de criterios 1-3).

En caso de que el número de candidatos con 5 o más puntos sea inferior a 5 personas, se completará el número hasta 5, por orden de mayor a menor puntuación entre los que no hayan alcanzado los 5 puntos en los apartados A y B.

Se otorgará hasta un máximo de 3 puntos por juicio de valor, en el que se tendrán en cuenta los siguientes aspectos del candidato.

- Exposición oral de su experiencia profesional relacionada con las tareas del proyecto y grado de conocimiento de las distintas competencias requeridas en el perfil.
- Conocimientos sobre el Proyecto Medea.
- Disposición al trabajo en equipo.

Será seleccionado el candidato/a que, tras finalizar la entrevista personal, sume la puntuación máxima entre todos los apartados valorables:

### **A. Experiencia profesional (máximo 3 puntos)**

### **B. Competencias digitales: (máximo 4 puntos)**

### **Valoración de entrevista personal: (máximo 3 puntos)**

**Puntuación máxima 10 puntos.**

- En caso de empate, se le otorgará la plaza al candidato/a que obtenga mayor puntuación en la entrevista personal.

- Si continuase el empate se otorgará la plaza al candidato/a que obtenga mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional.
- Si persistiera el empate se otorgará la plaza al candidato/a que obtenga mayor puntuación en el apartado de competencias digitales.

#### **ENVÍO DE CANDIDATURAS:**

Interesados/as que cumplan los requisitos enviar c.v y méritos, exclusivamente por correo electrónico, a [proyctomedea@salud-juntaex.es](mailto:proyctomedea@salud-juntaex.es).

Fecha final de recepción de candidaturas: **15 de octubre de 2020.**

Badajoz a 23 de septiembre de 2020.

Firmado:

Dr. Adrián Llerena

Catedrático Facultad Medicina UEX Vinculado Jefe Sección Farmacología Clínica  
Hospital Universitario de Badajoz. Director INUBE

Esta oferta de nombramiento eventual a jornada completa de FARMACÓLOGO CLÍNICO / EXPERTO EN FARMACOGENÉTICA, adscrito/a a la Unidad de Medicina Personalizada del Hospital Universitario de Badajoz, del Servicio Extremeño de Salud, dentro del Proyecto “SISTEMA DE MEDICINA PERSONALIZADA APLICADA – MEDEA”, es una actuación cofinanciada al 80% por Programa Operativo Crecimiento Inteligente del FEDER 2014-2020, a través del Ministerio de Ciencia e Innovación, Línea FID – Fomento de la Innovación desde la Demanda y de la Compra Pública Innovadora. (CPI-2017-09- MEDEA).