

AREA RENDICIÓN DE CUENTAS

RESULTADOS PLAN DE EMPLEO JOVEN

EVALUACIÓN EXANTE. RESULTADOS PLAN DE EMPLEO JOVEN 2021-2022

El Plan de Empleo Joven de Extremadura 2021-2022, dotado con 80 millones de euros, se dirigió a la mejora para el acceso al empleo y la empleabilidad de las personas jóvenes de nuestra región, tanto desempleadas como ocupadas, poniendo a este segmento de la población en el centro del proceso y permitiendo que fueran protagonistas de su propio proceso de inserción sociolaboral.

Este objetivo se materializó a través de la definición de 4 ejes estratégicos sobre los que se elaboraron un total de 28 programas. Si bien al inicio del Plan se estimó dar cobertura a 40.000 personas jóvenes, durante el periodo de vigencia duplicó, prácticamente, la previsión inicial, llegando a un total de 75.612 personas jóvenes. Las principales conclusiones por cada eje se concretan en:

EJE 1: TRANSICIONES ENTRE EL MUNDO EDUCATIVO Y PROFESIONAL.

Se desarrolló a través de 4 programas con la participación de 6.351 personas jóvenes a través de:

- Programas de **Orientación y adquisición de competencias genéricas para jóvenes entre 16-18 años**, con la participación entidades del tercer sector. En el año 2021 se llevaron a cabo itinerarios personalizados con 303 personas, mientras que en 2022 el alcance llegó a 207 de las que 150 aún están participando en 2023.
- Programas de **orientación para personas con discapacidad**, participando 300 personas.
- Programas de **Adquisición de Competencias Clave en CEPAS y aulas delegadas, Adquisición de títulos de Graduado en ESO en las aulas de Educación de Personas Adultas y los Programas de desarrollo comunitario en Centros de Educación: CAEP-ÍTACA**, ya consolidados gracias a ediciones anteriores, logrado llegar a un total de 5.898 personas jóvenes.

EJE 2: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

Se desarrolló a través de 11 programas llegando a 29.942 personas jóvenes de nuestra región. Estos programas se enmarcaron en 5 grandes planes:

- **Plan de formación profesional para el empleo para personas jóvenes ocupadas y desempleadas** ajustando la cualificación de las personas jóvenes a las necesidades del mercado de trabajo con la participación de 3.722 personas.
- **Plan de formación de los Centros propios.** En todos ellos se han desarrollado cursos para 491 personas jóvenes en búsqueda activa de empleo durante los años 2021 y 2022.
- **Plan de Capacitación y Cualificación en Sectores Estratégicos y Económicos.** Dirigido a mejorar las capacidades de las personas desempleadas en los sectores de la construcción, el turismo y la industria agroalimentaria. Estos programas, que finalizarán el año 2023, en la actualidad han llegado a 1.500 personas jóvenes.
- **Plan de Competencias Digitales para la Empleabilidad de Extremadura.** Comprende acciones de formación en competencias digitales para personas desempleadas y ocupadas de nuestra región, incluyendo elementos innovadores como

evaluaciones de medición del nivel de competencia de la persona participante o la posibilidad de acreditar esta formación. Los fondos de Recuperación y Resiliencia han intensificado estas acciones a través del Programa “Conectadas”. A través de este Plan se están capacitando anualmente a unas 30.000 personas al año.

- El **Plan Formativo en Sectores Tecnológicos** especializando a 549 personas a través de las 8 áreas temáticas, que versan sobre herramientas y tecnologías TIC aplicadas a sectores productivos.

Además, se ejecutaron entre 2021 y 2022 proyectos innovadores como el proyecto piloto y experimental de implantación de un Sistema Nacional de Inserción Juvenil en España, denominado **Beta Joven** que fomentaba proyectos integrados de inserción mediante prácticas no laborales en empresas llegando a participar 166 personas jóvenes. Por otro lado, 200 empresas, en su marco, se evaluaron en un modelo dirigido a promover las capacidades y oportunidades de mantenimiento e incremento de empleo. Y el **proyecto Millenials**, programa formativo para el fomento del empleo joven de intervención comunitaria del Fondo Social Europeo de Empleo Juvenil. A través de éste, se han llevado a cabo acciones de formación en aquellos sectores con mayor potencial de generación de empleo. En el proyecto han participado 14.454 personas jóvenes. Además se desarrollaron actuaciones dirigidas al autoempleo y el emprendimiento de este grupo de población como la **formación en Emprendimiento para personas jóvenes en desempleo** a través de metodologías Lean Startup y la Mentorización mediante la siguiente tipología de proyecto y el modelo de **Escuelas de Segunda Oportunidad** donde las personas jóvenes entrenan su competencias personales y sociales orientadas al empleo, favoreciendo sus procesos de transición a la vida autónoma y logrando su acceso al mercado de trabajo gracias a las alianzas que se establecen con sectores empresariales. O la **Escuela Social Joven** en la que han participado 682 alumnos y alumnas en proyectos de formación de economía social, verde y circular.

EJE 3: PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO.

Estos programas centrados en la formación en alternancia con el empleo adecúan dicha formación a las necesidades de los perfiles requeridos por los sectores productivos regionales, incluyendo un contrato laboral posterior en la empresa. En total, han participado en estos programas (escuelas profesionales duales, colaborativo rural y crisol) 3.722 personas jóvenes, llegando a alcanzar en el periodo más de un 60% de inserción neta.

Además, se han desarrollado 2 convocatorias del **Programa Innovación y Talento (PIT)**, aumentando la duración de los contratos de 9 a 12 meses. Asimismo, se ha incrementado la red de centros de formación/tutorización, y ampliando las áreas estratégicas de actuación al incorporar la digitalización del comercio y el cambio climático. La **contratación de personal de apoyo a la investigación**, para la contratación de personal de apoyo a la investigación por parte de la Universidad de Extremadura, Centros públicos y privados de I+D+I y fundaciones públicas que actúen como gestoras de actividades de investigación pertenecientes al SECTI, para que realicen proyectos de innovación en coordinación con empresas y alineados con el Patrón de Especialización de RIS3 Extremadura 2027. Durante los años 2021 y 2022 se han beneficiado de estas ayudas 136 personas jóvenes.

EJE 4: OPORTUNIDADES DE EMPLEO.

En las diversas líneas dirigidas a **fomentar el empleo estable** entre las personas jóvenes han participado un total de 3.673, con un alto porcentaje de mantenimiento de su puesto de trabajo en la empresa superando el 80%.

La renovación del Plan de Fomento y Consolidación del Empleo Autónomo de Extremadura para el periodo 2020-2023 incorporó novedades para el fomento del autoempleo entre las personas jóvenes, pasando de tener programas dirigidos a fomentar el autoempleo y a ayudas al familiar colaborador a incluir líneas dirigidas a trabajadores a partir del segundo año que

mantengan la actividad y ayudas a personas ocupadas, dadas de alta en el Régimen General de la Seguridad Social. Este programa ha contado con la participación de 2.091 personas jóvenes.

Una de las principales novedades de este período ha sido la puesta en marcha del Programa **“Un autónomo, un empleo”**, dotada con 23 millones de euros, para impulsar el crecimiento empresarial y favorecer la creación de empleo por cuenta ajena, dentro del colectivo de autónomos de Extremadura, acompañando y asesorando durante su vigencia tanto al empleador como la persona joven contratada. En este periodo ha contado con la participación de 150 personas autónomas jóvenes y 450 personas jóvenes trabajadoras, que suponen casi la mitad de todos los contratados en este programa.

El **Programa de acompañamiento hacia el empleo estable (ORIEMPLEX)** fue otra de las novedades durante este período. En el programa se determinaban las actuaciones de intermediación activa necesarias para la incorporación de las personas desempleadas en el mercado laboral extremeño y así conseguir la estabilidad de esos puestos de trabajo. Se ha llegado a 455 personas jóvenes durante el año 2022.

Otra de las novedades durante este periodo ha sido la puesta en marcha de la línea de ayudas de **innovación metodológica en materia de empleo** destinada para proyectos experimentales en este sentido. En total, se han adjudicado 28 proyectos por valor de 840.000 euros a diversas entidades privadas sin ánimo de lucro y grupos de acción local de toda la región. Otra de las novedades durante este período ha sido la puesta en marcha de **Escuelas de Micronegocios** en Extremadura. Esta experiencia diseñada para ejecutarse en 5 localidades de la región tiene por objeto el aprender a emprender a partir de una metodología innovadora basada en el proyecto de negocio a través del acompañamiento de expertos, empresarios y emprendedores. En cada escuela participan entre 10 y 15 personas por cada una de las sedes (Almendralejo, Zafra, Cáceres, Mérida y Plasencia) que aspiran a convertirse en empresarios y empresarias. En estas experiencias ha habido 9 proyectos liderados por personas menores de 30 años, en la actualidad quedan dos ediciones por celebrar, en Plasencia y Mérida.